

Elnätsföretagens årliga rapport om åtgärder enligt övervakningsplan.

Datum

2018-02-26

1. Företagets namn

Hjo Energi AB

2. Organisationsnummer

556031 - 7777

3. Namn på person som är övervakningsansvarig

Håkan Karlsson

4. Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av el eller handel med el?

Ja

5. Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 kunder?

Nej

5 a) Om ja. Har vd, någon ledamot eller firmatecknare under året samtidigt varit vd, ledamot eller firmatecknare i ett annat företag inom koncernen som bedriver handel med el eller produktion med el?

Ej tillämpligt.

5 b) Beskriv på vilket sätt den faktiska beslutanderätten under året har varit självständig i förhållande till övriga delar av koncernen när det gäller de tillgångar som nätföretaget behöver för att trygga drift, underhåll och utbyggnad av nätet.

Ej tillämpligt.

6. Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part.

Genom att tillämpa rutiner och teckna avtal, samt redovisa fördelning av nedlagd tid och resurser avseende elnätsverksamheten respektive elhandelsverksamhet, kan elnätsföretaget kontrollera och garantera att de koncerngemensamma tjänsterna tillhandahålls på marknadsmässiga villkor.

7. Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga?

Kundregister, Förbrukningsregister, Kundanläggningsstatistik, Kundens kreditvärdighet, Kundens elhandelsleverantör, Leverantörsbyten.

7 a) Beskriv vilka åtgärder företaget, under året, har genomfört för att hindra icke behöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiellt känslig information.

Kommersiellt känslig information hanteras enbart av personal som tilldelats uppdraget att hantera denna information. Interna rutiner och processer, inklusive åtgärder i IT-system t.ex. begränsning av behörighet till IT-system, hindrar icke-behöriga anställda vid nätverksamheten eller annan verksamhet inom koncernen, tillgång till kommersiellt känsliga uppgifter. IT-system, brandväggar och antivirusprogram uppdateras och kontrolleras löpande.

8. Beskriv hur personalen under året har utbildats i att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden.

Utbildning sker årligen av övervakningsplan, löpande frågor månadsvis på arbetsplatsträffar. I rutinerna för nyanställdas introduktion ingår som en punkt övervakningsplanen och principen om icke diskriminering

9. Beskriv hur företaget under året har arbetat aktivt med att synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen.

VD upprättar övervakningsplan och att utbildning av denna genomförs. Ledningsgruppen går årligen igenom övervakningsplanen.

9 a) Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tar del av övervakningsplanen samt vilka åtgärder som har vidtagits vid överträdelse.

Internutbildning samt att anställda skriftligen förbinder sig att ta del av och följa övervakningsplanen. Inga överträdelser har rapporterats under 2017.

10. Beskriv hur den övervakningsansvarige har utsetts.

Genom styrelsebeslut i Hjo Energi AB är VD övervakningsansvarig.

11. Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året.

Löpande uppföljning samt avstämning att arbetsrutiner och återkommande processer inte kolliderar med övervakningsplan tas upp med berörd personal vid arbetsplatsträffar. När nya arbetsmoment tillkommer utvärderas dessa löpande under året. Personalgruppen är liten och oförändrad, varför ingen ändring av arbetsfördelning har skett under året.

12. Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

VD upprättar övervakningsplan.

13. Var publiceras den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplan?

www.hjoenergi.se

13 A) Om ni inte har publicerat rapporten på webbplats. Ange vilken rikstäckande tidning rapporten har annonserats i och vilket datum annonseringen skett.

-

14) Om företaget har vidtagit andra åtgärder enligt övervakningsplanen kan dessa redovisas nedan.

-

15) Övrig info

-