

2020-02-24

### Företagsuppgifter

Företagets namn	Hjo Energi AB
Organisationsnummer	556031-7777
Övervakningsansvarig	Håkan Karlsson
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2019

**Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el?** Ja

**Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare** Nej

### Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Genom att tillämpa rutiner och teckna avtal, samt redovisa fördelning av nedlagd tid och resurser avseende elnätsverksamheten respektive elhandelssverksamhet, kan elnätsföretaget kontrollera och garantera att de koncerngemensamma tjänsterna tillhandahålls på marknadsmässiga villkor.

### Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

Kundregister	Ja
Förbrukningsregister	Ja
Kundanläggningsstatistik	Ja
Kunders kreditvärdighet	Ja
Kundens elhandelsleverantör	Ja
Leverantörsbyten	Ja

### Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd känslig kommersiell information

Kommersiellt känslig information hanteras enbart av personal som tilldelats uppdraget att hantera denna information. Interna rutiner och processer, inklusive åtgärder i IT-system t.ex. begränsning av behörighet till IT-system, hindrar icke-behöriga anställda vid nätverksamheten eller annan verksamhet inom koncernen, tillgång till kommersiellt känsliga uppgifter. IT-system, brandväggar och antivirusprogram kontrolleras löpande och uppgradering har skett under året.

### Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

Utbildning sker med berörd personal årvis av övervakningsplan, löpande frågor månadsvis på arbetsplatsträffar. I rutinerna för nyanställdas introduktion ingår som en punkt övervakningsplanen och principen om icke diskriminering

## Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2020-02-24

**Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen**

VD upprättar övervakningsplan och att utbildning av denna genomförs. Ledningsgruppen går årligen igenom övervakningsplanen.

**Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen samt vilka åtgärder som har vidtagits vid eventuell överträdelse**

Internutbildning samt att anställda årligen och skriftligen förbinder sig att ta del av och följa övervakningsplanen. Inga överträdelser har rapporterats under 2019

**Beskriv a) vilket tillvägagångssätt företaget använt för att utse den övervakningsansvarige och b) vilka befogenheter denne har**

Genom styrelsebeslut i Hjo Energi AB är VD övervakningsansvarig, och har som VD alla befogenheter att upprätta övervakningsplan och all uppföljning enligt denna.

**Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året**

Löpande uppföljning samt avstämning att arbetsrutiner och återkommande processer inte kolliderar med övervakningsplan tas upp med berörd personal vid arbetsplatsträffar. När nya arbetsmoment tillkommer utvärderas dessa löpande under året. Personalgruppen är liten, varför ingen ändring av arbetsfördelning har skett under året.

**Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?**

VD upprättar övervakningsplan.

**Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:**

[www.hjoenergi.se](http://www.hjoenergi.se)

**Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Eller rikstäckande dagstidning:**

-

**Om företaget vidtagit andra åtgärder enligt övervakningsplanen eller vill lämna övrig information kan detta redovisas nedan**

-

Support-Id: A33-5C9